

AVVISO PUBBLICO

Per la selezione di un **“Junior Java Developer”** da inserire nell’Area **“Service Management”** di DigiCamere S.c.a.r.l.

IL DIRETTORE GENERALE
RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1 Oggetto

E’ indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per la selezione di un **“Junior Java Developer”** da inserire nell’Area **“Service Management”** di DigiCamere S.c.a.r.l. con contratto di lavoro a tempo determinato, CCNL per dipendenti del Terziario Distribuzione e Servizi.

DigiCamere nasce nel 2009, come polo tecnologico delle Camere di Commercio lombarde, con la mission di supportare i propri soci nella completa digitalizzazione dei propri processi.

Le attività di DigiCamere consistono principalmente nella realizzazione di progetti ICT che spaziano da piattaforme di Business Process Management alla realizzazione di Servizi Online, Portali Enterprise, sviluppo di App e realizzazione di piattaforme di Data Analysis in contesti Big Data. Nel ruolo di partner tecnologico dei propri clienti, DigiCamere gestisce progetti che possono variare da interventi realizzati da singoli professionisti in pochi giorni uomo fino a progettualità complesse di durata pluriennale dove il team di lavoro è composto da una decina di professionisti.

DigiCamere è alla ricerca di un/una laureato/a o diplomato/a con precedenti esperienze e con profilo professionale analogo a quello richiesto nel presente avviso pubblico che verrà coinvolto/a in attività di sviluppo di applicativi e relative estensioni nei contesti sopra indicati e che verrà inserito/a nell’Area **“Service Management”** di DigiCamere.

In particolare, il/la candidato/a dovrà garantire le seguenti competenze professionali, tecniche specifiche:

- Conoscenza dei principali pattern della programmazione OO, del linguaggio Java e del framework Spring.
- Conoscenza della programmazione di Front-End, in particolare di Javascript, JQuery, HTML5, CSS.
- Capacità di manipolazione di database relazionali.
- Conoscenza del formalismo di progettazione UML.
- Conoscenza, anche didattica, di tecniche e algoritmi di Machine Learning e Artificial Intelligence.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti prerequisiti:

- Godere dei diritti civili e politici.
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale, né avere procedimenti penali in corso.
- Essere in possesso, ove previsto, della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti inoltre i seguenti requisiti personali e professionali:

FORMAZIONE

- Laurea o diploma in discipline a carattere tecnico-informatico
- Ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (livello minimo C1)
- Conoscenza della lingua inglese

CARATTERISTICHE SOFT SKILL

- Capacità di analisi e problem solving.
- Predisposizione al lavoro in team e alla condivisione delle conoscenze.
- Impegno e motivazione.
- Capacità di lavorare parallelamente su più attività.

Art. 2 Condizioni contrattuali

L'assunzione sarà a tempo determinato, con inquadramento al 3° livello del CCNL per dipendenti del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro Full-Time e decorrerà dalla prima data utile.

Art. 3 Modalità e termini di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, i candidati/le candidate devono indicare:

- Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale.
- Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o documentazione attestante cittadinanza extra Unione Europea.
- Assenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti.
- Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

- Possesso del titolo di studio, come richiesto all'art.1. Il candidato/la candidata dovrà indicare l'Istituto scolastico o l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione.
- In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:
 - Curriculum vitae firmato in originale, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato/la candidata ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza nell'ambito delle conoscenze, delle competenze e delle attività sopra indicate; il Curriculum Vitae del candidato/della candidata dovrà essere autorizzato al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, nonché ai sensi della normativa nazionale oggi vigente.
 - Fotocopia di un documento di identità valido; per i cittadini extra Unione Europea è richiesto documento attestante il permesso di soggiorno.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro le ore 12.00 del 21/03/2019 a uno dei seguenti indirizzi di posta elettronica:

digicamere@legalmail.it

oppure

selezione.sm@digicamere.it

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di DigiCamere S.c.a.r.l., attraverso la valutazione dei curricula dei/delle candidati/candidate, nonché delle esperienze analoghe dichiarate. Le eventuali prove selettive potranno essere scritte o orali nelle materie specificamente indicate nell'Art. 1 e dovranno vertere sul livello di competenza posseduto per le competenze professionali e la qualifica richiesti nell'Art.1.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, DigiCamere S.c.a.r.l. procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art. 5
Disposizioni finali

DigiCamere S.c.a.r.l. si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare, in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'assunzione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 679/2016, nonché ai sensi della normativa nazionale oggi vigente.

Il Direttore Generale
(f.to Simone Nasoni)

Prot. n. 1904/2019
Data 26/02/2019