

## AVVISO PUBBLICO

Per la selezione di due “Java Developer Junior” da inserire nell’Area “Service Management” di DigiCamere S.c.a.r.l.

### IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

#### Art.1 Oggetto

**E’ indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per la selezione di due “Java Developer Junior” da inserire nell’Area “Service Management” di DigiCamere S.c.a.r.l.**, da assumere mediante contratto a tempo determinato, CCNL per dipendenti del Terziario Distribuzione e Servizi.

DigiCamere è alla ricerca di due laureati/e o diplomati/e con precedenti esperienze con profilo professionale analogo a quello richiesto nel presente avviso pubblico che verranno coinvolti/e nella progettazione e implementazione di applicativi web e relative estensioni.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti **prerequisiti**:

- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale, né avere procedimenti penali in corso;
- Essere in possesso, ove previsto, della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti **requisiti personali e professionali**:

#### FORMAZIONE

- Laurea o diploma in discipline a carattere tecnico-informatico
- Ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (livello minimo C1)
- Conoscenza della lingua inglese

#### CONOSCENZE TECNICHE SPECIFICHE

- Conoscenza dei principali pattern della programmazione OO, del linguaggio Java e del framework Spring.
- Conoscenza della programmazione di Front End, in particolare di Javascript, HTML5, CSS.
- Capacità di manipolazione di database relazionali.
- Conoscenza del formalismo di progettazione UML.

#### CARATTERISTICHE SOFT SKILL

- Capacità di analisi e problem solving
- Predisposizione al lavoro in team e alla condivisione delle conoscenze
- Autonomia, impegno e motivazione
- Autonomia nella elaborazione e illustrazione di documentazione tecnica

#### **Art. 2**

##### **Condizioni contrattuali**

L'assunzione sarà a tempo determinato, con inquadramento al 3° livello del CCNL per dipendenti del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro Full-Time e decorrerà dalla prima data utile.

#### **Art. 3**

##### **Modalità e termine di presentazione della domanda**

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, i candidati/le candidate devono indicare:

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o documentazione attestante cittadinanza extra Unione Europea;
- c. Assenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti;
- d. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e. Possesso del titolo di studio, come richiesto all'art.1. Il candidato/la candidata dovrà indicare l'Istituto scolastico o l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita documentazione attestante:

- curriculum vitae firmato in originale, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato/la candidata ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze e delle attività sopra indicate; il Curriculum Vitae del candidato/della candidata dovrà essere autorizzato al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, nonché ai sensi della normativa nazionale oggi vigente;
- fotocopia di un documento di identità valido; per i cittadini extra Unione Europea è richiesto documento attestante il permesso di soggiorno.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro le ore 12.00 del 21/01/2019 uno dei seguenti indirizzi di posta elettronica:

[digicamere@legalmail.it](mailto:digicamere@legalmail.it)

oppure

selezione.sm@digicamere.it

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

#### **Art. 4**

##### **Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di DigiCamere S.c.a.r.l., attraverso la valutazione dei curricula dei candidati/candidate, nonché delle esperienze analoghe dichiarate. Le eventuali prove selettive potranno essere scritte o orali nelle materie specificamente indicate nell'Art. 1 e dovranno vertere sul livello di competenza posseduto per le competenze professionali e la qualifica richiesti nell'Art.1.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, DigiCamere S.c.a.r.l. procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### **Art. 5**

##### **Disposizioni finali**

DigiCamere S.c.a.r.l. si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare, in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'assunzione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 679/2016, nonché ai sensi della normativa nazionale oggi vigente.**

Il Direttore Generale  
(f.to Maurizio Colombo)

Prot. DigiCamere S.c.a.r.l 12047/2018  
21 dicembre 2018